

Aika 24.06.2026, klo 17:00

Paikka Pääkirjaston neuvotteluhuone, Nuottikuja 2 Hollola

Käsiteltävät asiat

§ 33 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 34 Pöytäkirjan tarkastus

§ 35 Asialistan hyväksyminen

§ 36 Ajankohtaiset asiat

§ 37 Rekrytointituki, Päijät-Hämeen työllisyysalue

§ 38 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta

§ 39 Ilmoitusasiat

Osallistujat

Pentti Lampi, puheenjohtaja
Erika Tiainen, 1. varapuheenjohtaja
Ari Anttila, 2. varapuheenjohtaja
Miia Jalli, sihteeri
Erkki Arvila
Suvi Järvinen
Veikko Kotolahti
Soile Laakso
Tatu Lintukangas
Toni Miller
Asko Ojala
Merja Palokangas-Viitanen
Anne Ronkainen
Kristiina Vanhala-Selin
Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja
Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja
Anne Tapaila

§ 33

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 34

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Kristiina Vanhala-Selin ja Jukka Mölsä

§ 35

Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 132 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

Hallintosäännön § 133 mukaan toimita voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asia, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

§ 36

Ajankohtaiset asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

1.) Valtiolta 1,65 milj. euron erillisrahoitus Päijät-Hämeen äkillisen rakennemuutostilanteen helpottamiseen

Äkillisellä rakennemuutoksella (ÄRM) tarkoitetaan tilannetta, jossa alueellisesti tai valtakunnallisesti merkittävä työnantaja tai toimiala irtisanoo suuren määrän työntekijöitä kerralla konkurssin tai laajan sopeuttamistoimenpiteen johdosta.

Erilaisilla kohdennetuilla ja tilanteen mukaan mitoitetuilla työllisyys-, elinkeino- ja aluekehitystoimenpiteillä sekä muilla vastaavilla toimilla pyritään estämään aluetalouden taantuminen. Toimenpiteillä edistetään uusien työpaikkojen syntymistä, vanhojen uudistumista ja huolehditaan työntekijöiden mahdollisimman nopeasta uudelleentyöllistymisestä.

Lähtökohtana rakennemuutosten hallinnassa on alueen omien toimijoiden vastuu. Alueen hyvä valmistautuminen ja varautuminen lisäävät sen omien ja valtion panostusten vaikuttavuutta äkillisen ja jatkuvan rakennemuutoksen tilanteessa.

2.) Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen työnantaja- ja yrityspalveluiden asiantuntija esittelee toimintaa ja tilastoja kokouksessa.

3.) Työllisyysaluejohtaja pitää kokouksessa Ajankohtaiskatsauksen Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen toiminnasta.

Tiedoksi

-

§ 37

Rekrytointituki, Päijät-Hämeen työllisyysalue

HOLDno-2026-504

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Palkkatukea säätelee ensisijaisesti laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380 /2023). Laissa palkkatuki on määritelty työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitetuksi tueksi, jonka viranomainen voi myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin.

Palkkatukeen tehtiin vuoden 2024 aikana kaksi merkittävää muutosta. Syyskuusta 2024 alkaen palkkatukityö ei ole enää pääsääntöisesti kerryttänyt työssäoloehto 2.9.2024 lähtien. Tämä tarkoittaa, että palkkatuettu työ ei kerrytä uutta työttömyyspäiväraha-, nykyisin yleistukioikeutta. Poikkeuksena työssäoloehtoon; työssäoloehto kertyy edelleen, jos kyseessä on yli 60-vuotias pitkäaikaistyötön tai alentuneesti työkykyinen henkilö. Tällöin työssäoloehdon kertyminen alkaa kuitenkin vasta, kun palkkatukea on maksettu 10 kuukautta. Lisäksi hallitus tiukensi palkkatuen myöntämistä kunnille ja kuntayhtymille siten, että tukea voidaan myöntää vain tiettyihin erityisryhmiin kuuluville.

Päijät-Hämeen työvoimapalvelut haluaa tukea työttömien työnhakijoiden työllistymistä yrityksiin joustavasti ja kohdennetusti. Tämän takia osana vuoden 2027 talousarviosuunnittelua halutaan palkkatuen rinnalle tuoda joustava, kaikkiin työllisyysalueen kuntiin myönnettävä yhtenäinen rekrytointituki. Rekrytointituen myöntämisen kriteerit suunnitellaan syksyllä 2026 yhdessä kuntien työllisyyspalvelujen kanssa, jotta ne palvelevat vaikuttavammin alueen työnhakijoita ja yrityksiä. Rekrytointituki toimii lähtökohtaisesti samalla periaatteella kuin palkkatuki, mutta työvoimaviranomainen voi säädellä ja ohjata enemmän kokonaisuutta ja käyttää harkintaa. Lisäksi rekrytointuella työskentely kerryttää työssäoloehto. Rekrytointituen lisääminen talousarviovalmisteluun ei aiheuta paineita kasvattaa talousarviota.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää ottaa rekrytointituen, palkkatuen rinnalle, osaksi talousarviovalmistelua vuodelle 2027.

Tiedoksi

Tiedoksi: Jäsenkuntien kirjaamot, kunnanjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, talouspäällikkö, talouspalvelut@hollola.fi, elinvoimajohtaja

§ 38

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta

HOLDno-2026-508

Valmistelijat / lisätiedot:

Eero Häyrinen, kehityspäällikkö, eero.hayrinen@hollola.fi

Johdanto

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain palkkatukea koskevaa sääntelyä.

Lisäksi tehtäisiin muutos starttirahaa koskevaan sääntelyyn ja selkiytettäisiin sääntelyä säättämällä ryhmäpoikkeusasetuksen nojalla myönnettyjä tukia koskevien ohjelmien hallinnointikäytännöstä nykytilaa vastaavasti työ- ja elinkeinoministeriön tehtäväksi. Esitys sisältäisi myös teknisluonteisen muutoksen työttömyysturvalakiin.

Ammatillisen osaamisen parantamiseen tarkoitetun palkkatuen kesto muutettaisiin harkinnanvaraiseksi. Kesto olisi enintään 12 kuukautta. Tukea voisi myöntää kahdessa osassa, jos henkilö on ollut ennen palkkatuella työllistymistä pitkään työttömänä ja palkkatuella työllistetty työllistyi työnantajalle toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Ammatillisen osaamisen parantamiseen myönnetyn palkkatuen myöntämisen edellytyksiä kevennettäisiin siten, että työttömyyden pitkittymisen riskin arvioinnista luovuttaisiin. Lisäksi kuusi kuukautta työtä vailla olleiden kohderyhmän kohdalla muu kuin vakinaiseksi katsottu ansiotyö ei estäisi palkkatuen myöntämistä, kun nykyisin kyseisessä kohderyhmässä esteenä on mikä tahansa työ.

Starttirahaa koskevaa sääntelyä muutettaisiin siten, että starttirahakauden aikana saadut yritystoimintaan liittymättömät tulot huomioitaisiin ansaintaperusteisesti. Muutoksella selkeytettäisiin sääntelyä ja poistettaisiin nykyinen tulkinnanvaraisuus ansaintaperusteisen ja maksuperusteisen yritystoimintaan liittymättömien tulojen huomioimisen välillä.

Esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2026.

Tausta

Työllisyyden ja rittäjyyden ministerityöryhmä linjasi 19.12.2025, että käynnistetään palkkatukisääntelyn uudistamisen valmistelu. Linjauksen mukaan valmistelun tavoitteena on yksinkertaistaa sääntelyä. Samalla arvioidaan mahdollisuudet lisätä työvoimaviranomaisten harkintavaltaa palkkatukea myönnettäessä. Lisäksi valmistelussa tarkastellaan mahdollisuutta vähentää poikkeuksia palkkatukisääntelyssä ja arvioidaan työvoimaviranomaisten kannustimia palkkatuen myöntämisessä. Lisäksi selvitetään mahdollisuutta ottaa käyttöön uusi yksinkertaisempi palkkatukimuoto.

Aiemmin pääministeri Petteri Orpon hallituksen kaudella palkkatukea koskevaa sääntelyä on jo muutettu (L 1098/2024) siten, että kunnat ja kuntayhtymät eivät pääosin voi saada palkkatukea. Muutoksen taustalla oli osin se, etteivät kunnat voisi myöntää kuin erityisen heikossa asemassa olevista henkilöistä palkkatukea itselleen ja osin muutoksen taustalla oli tavoite säästää työvoimapalveluiden kustannuksista. Muutos toteutti pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelmaa, jonka mukaan hallitus uudistaa palkkatukea ja kohdistaa sitä erityisesti yksityiselle ja kolmannelle sektorille.

Hallitusohjelmassa on lisäksi todettu, että sadan prosentin palkkatuen käyttö mahdollistetaan jatkossakin myös suurimmille taloudellista toimintaa harjoittaville kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelmassa on linjattu, että työssäoloehto ei kartu palkkatuetusta työstä. Työssäoloehdon kertymistä koskeva muutos (L 395/2024) tuli voimaan 2.9.2024.

Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on lisätä työvoimaviranomaisen harkintavaltaa palkkatukea myönnettäessä sekä yksinkertaistaa sääntelyä. Muutoksilla pyritään lisäämään positiivisia työllisyysvaikutuksia.

Lausunto pyydetään toimittamaan viimeistään 31.7.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta lausuu Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntöön luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle seuraavasti:

1. Lausuntonne ammatillisen osaamisen parantamiseen myönnettävän palkkatuen keston muuttamisesta harkinnanvaraiseksi ja keston jatkamisen edellytyksistä (88 §:n 1 momentin 1 kohta ja 89 §:n 1 momentti)

Työllisyysalueilla ei ole velvoitetta myöntää palkkatukea, jos määrärahaa ei ole. Palkkatuet ovat tältä osin harkinnanvaraisia. Osa työllisyysalueista hyödyntää erillisiä kuntalisiä/rekrytointitukia palkkatuen lisäksi, tai sijasta. Lain ehtojen muuttaminen aiempaa harkinnanvaraiseksi ei muuta olennaisesti jo muuttunutta toimintaympäristöä. Työntajalle mahdollisten palkkaamisen tukien kenttä on jo muuttunut, ja palkkatuen sääntely laissa ei ole tasavertaisuuden tae. Keston muuttaminen harkinnanvaraiseksi on tässä toimintaympäristössä perusteltua.

2. Palkkatuen myöntämisen edellytykset:

a. Työttömyyden pitkittymisen todennäköisyyden arvioimisesta luopuminen (nykyisessä 82 §:n 2 momentissa: "Jos tuella palkattava on ollut työttömänä välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä yhtäjaksoisesti alle 12 kuukautta, palkkatuen myöntäminen edellyttää lisäksi, että henkilön työttömyys ilman palkkatuen myöntämistä todennäköisesti kestäisi yli 12 kuukautta.")

Todennäköisyyden arviointia ei ole mahdollista perustaa faktoihin ja tasavertaisiin todennäköisyyksiin, vaan se on ollut arvionvarainen perusteinen. Osaamisen puuttuminen on ensisijainen peruste palkkatuelle, joten voidaan luottaa myöntämisen päätöksenteon perustuvan sen perusteen varaan. Todennäköisyydestä luopuminen on siksi perusteltua.

b. nykyinen ryhmä "ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana" muutettaisiin muotoon "ei ole ollut vakinaisessa ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana" (82 §:n 1 momentin 5 kohta).

Työmarkkinoilla on paljon lyhyitä työsuhteita. Tiukka linjaus jättää osan mahdollisuuksista pois ja tuottaa palkkatuen kohderyhmälle epätarkoituksenmukaisia tilanteita, jos taustalla on lyhyitä työpätkiä. Samalla työnantajalle tulee tilanteita, joissa perusteltu palkkatuen saaminen henkilöstä ei tilanteessa onnistu. Taustalla on edelleen peruste osaamisen puutteesta ja sen kompensoimisesta työnantajalle työsuhteen alussa.

c. muun samoihin palkkakustannuksiin myönnetyn tuen huomioiminen (84 §:n 1 mom. 6 kohta)

-

3. Lausuntonne säädösteknisistä muutoksista

-

4. Lausuntonne vaikutusten arvioinnista

Ehtojen muuttaminen voi lisätä hakemuksia työllisyysalueelle, jos ehtoa sovelletaan enimmäismäärän mukaan. Varsinkin hyvässä suhdanteessa palkkatuen, ja muiden palkkaamisen tukien kysyntä voi ylittää myöntämisen mahdollisuudet. Työllisyysalue voi kuitenkin käyttää harkintaa miten työnantajalle kohdennettujen palkkaamisen tukien kokonaisuus muodostuu alueella. Esimerkiksi Päijät-Hämeen työvoimapalveluissa on vaadittu työsuhteen kestoksi vähintään 12 kuukautta, eli ehto työsuhteen pitkäkestoisuudelle on ollut jo tiukka. Palkkatukipäätökselle kestoehdon 12kk ja pidemmän tuen erotus on taloudellinen vaikutus siltä osin kuin ehdot muuten täyttyvät.

5. Lausuntonne starttirahaa koskevasta ehdotuksesta

Starttirahan ansioperusteinen tarkastelu on kannatettava esitetyn mukaisesti. Tulkinnanvaraisuus on johtanut erilaiseen käytäntöön ja epätasavertaisiin päätöksiin starttirahaa saavilla henkilöillä riippuen työllisyysalueesta.

6. Muu lausuttava

-

Tiedoksi

Jäsenkuntien kirjaamot, kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, kehityspäällikkö

§ 39

Ilmoitusasiat

Pöytäkirjat

Esityslistat

Kirjeet

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi tässä pykälässä olevat ilmoitusasiat.

Tiedoksi

-